



МИССИЯ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА

Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей.

НАШИ ЦЕННОСТИ

 **ЧЕЛОВЕК ТРУДА:**
для нас важен
каждый

 **ЕДИНСТВО:**
вместе мы сильнее

 **ЗАБОТА:**
поддерживаем тебя
и твою семью

 **БЕЗОПАСНОСТЬ:**
жизнь и здоровье
превыше всего

 **ОТКРЫТОСТЬ:**
доступность
информации –
слышим и делаем

НОВАЯ ГЛАВА ЗАБОТЫ О СТАРШЕМ ПОКОЛЕНИИ

Татнефть Профсоюз перезагружает работу с советами ветеранов

В этом году «Татнефть» отмечает 75-летие. Историю Компании пишут, в первую очередь, люди. И особое место в ней занимают ветераны и пенсионеры. Не случайно начало года ознаменовало создание специальной комиссии по работе с ними в рамках Татнефть Профсоюза. Важным шагом на пути к плодотворному сотрудничеству стала установочная сессия с участием председателей советов ветеранов.

Командообразующая сессия прошла в Корпоративном университете. Она впервые собрала в одном месте более 70 представителей со-

циального актива компании, председателей территориальных первичных профсоюзных организаций, членов новой комиссии Татнефть Профсоюза по работе с неработающими пенсионерами и, конечно, председателей советов ветеранов.

Знакомство проходило не в традиционном формате. Ведущий специалист отдела общекорпоративных и управленческих компетенций Корпоративного университета Людмила Сабирова предложила подойти к этому легко и творчески. В первую очередь она призвала участников отказаться от формальных обращений – называть друг друга только по имени, чтобы не сковывать себя и других.

Затем всех собравшихся в случайном порядке разбили на 10 групп. Внутри каждой команды участникам предстояло, используя маркеры и стикеры, представиться, на-

звать свой город и суперсилу, которой они обладают.

Команды удивили креативностью. Поработав вместе, они нашли, что их связывает, и вынесли это в названия своих групп. Например, «ЗОЖницы» собрали людей, которые любят активный образ жизни, «Все под ключ» – тех, кто, объединив усилия, способен качественно выполнить ту или иную задачу. «Пенсияры» идут по жизни с песней и не делают ни шагу

к старости, «Три плюс три» объединил трех мужчин и трех женщин, «Оптимисты» считают позитив своим ведущим механизмом.

Еще больше удивила презентация команд. Раньше участники установочной сессии в основном взаимодействовали друг с другом по работе, многие общались лишь по телефону. Но после неформальной презентации команд эмоциональная связь между участниками

была установлена уже на века. Оказалось, что каждый участник не только первоклассный специалист, но и интересный человек. А вторую часть встречи посвятили творческому заданию. Командам, узнавшим сильные стороны друг друга, предложили сложить все в одно и создать портрет идеального работника профсоюза.

Сплотившись и узнав друг друга лучше, участники группы получили «домашнее задание». Им нужно будет пройти опрос и рассказать, в чем на сегодня они видят основную задачу работы с ветеранами и неработающими пенсионерами, назвать топ-3 проблем в этой области, поделиться, каких ресурсов им не хватает для решения рабочих задач – всего 12 вопросов. Полученные результаты лягут в основу большой стратегической сессии, которая пройдет в феврале.

Нурсиба Нурьевна Шакирова,
председатель совета ветеранов
исполнительного аппарата ПАО «Татнефть»:

– На сегодняшний день ведется комплексная работа в отношении наших ветеранов. На сессии мы убедились, что все службы прекрасно понимают свои цели и задачи. Следующий шаг – улучшить эту работу, выработать новые решения. Тем более, начался юбилейный 2025 год и нам предстоит встретить и отметить знаковые даты, к которым ветераны имеют самое непосредственное отношение. Наша общая задача сегодня – стать единой командой, которая работает в одной связке и окружает заботой каждого ветерана.

КУРС НА РАЗВИТИЕ

2025 год для страны и Компании «Татнефть» – особенный, юбилейный. Какие планы строит «Татнефть Профсоюз» на этот знаменательный период? Об этом и многом другом мы поговорили с председателем профсоюза Рифдаром Хамадьяровым.



– Рифдар Рифкатович, с какими задачами и целями вступает Татнефть Профсоюз в 2025 год? Какие ключевые изменения в работе профсоюза Вы считаете наиболее важными?

– На отчетно-выборной конференции избрали новый профком. В него вошли 82 человека: председатели всех первичек с численностью больше 50 человек, активисты, цеховые лидеры, экономисты и специалисты по организационному развитию. Для того чтобы усилить работу по охране труда и промбезопасности и социальной деятельности, в состав вошли заместители генерального директора «Татнефти» Азат Хабибрахманов и Ренат Мамин. Главная задача на ближайшие годы – стать единой командой и вместе реализовывать стратегические цели компаний и предприятий, которые входят в наш профсоюз. Изменился и состав президиума, теперь он включает председателя, его заместителей и председателей всех комиссий.

В обновленной структуре профсоюза значительно усилена роль комиссий. На них возложена задача планирования и реализации деятельности профсоюза, а председатели комиссий несут персональную ответственность за результаты работы. Для повышения эффективности работы количество комиссий увеличено с 9 до 12. Председатель профсоюза, его заместители курируют работу каждой комиссии. План работы на этот год составлен на основе планов всех комиссий. А чтобы они могли спокойно работать, общие заседания профкома сократили до одного раза в квартал. Для совещаний и обсуждений используем онлайн-платформы. Хочу отметить, что состав профкома обновился примерно на треть, появились новые лидеры, которых выбрали в прошлом году. Расширенный

состав помогает быстро доносить информацию до всех членов профсоюза. Продолжаем улучшать коммуникации, чтобы получать обратную связь и быстро сообщать о решениях.

Еще одно важное нововведение: профсоюз запускает программу кадрового резерва на должности председателей первичных профсоюзных организаций. В ближайшее время займемся его формированием.

– Какие программы обучения и развития планируются для разных категорий членов профсоюза?

– В этом году будем активно обучать цеховых профлидеров. Они – главное звено в работе с людьми, от них зависит доверие и результат. Обучение поможет им стать настоящими лидерами, которые могут решать любые вопросы: и рабочие, и бытовые. Обучение будет практическим, с упором на решение повседневных задач. За это отвечает комиссия профкома по обучению.

Также будут программы развития для всех членов профсоюза, чтобы прокачать «мягкие навыки» – коммуникацию, лидерство, финансовую и компьютерную грамотность, оказание первой помощи. Если будут запросы на обучение по другим направлениям – готовы организовать! В этом году, как и в прошлом, планируется проведение Первомайского образовательного форума. Предложения участников прошлого форума будут учтены при организации обучения в этом году.

В области охраны труда планируется перезагрузка обучения с упором на практику. День охраны труда будет включать обучение совместно со специалистами Центра безопасности и охраны труда. Обучение пройдут уполномоченные по охране труда, технические инспекторы и другие заинтересованные лица. Планируется приглашать лучших специалистов и тренеров. Председатели первичных профсоюзных организаций пройдут обучение по охране труда, оказанию первой помощи и спецоценке условий труда.

Также будем развивать наставничество. На некоторых предприятиях это уже хорошо налажено, на других – нет. Наша задача – системная работа везде. Наставничество не требует больших вложений, но дает отличный результат: быстрое вовлечение в работу, формирование корпоративной культуры, повышение лояльности. Это очень важное направление.

– Как профсоюз планирует привлекать молодежь к участию в своей деятельности и развивать молодежное движение внутри организации?

– Профсоюз – отличная площадка для развития молодежи. Участие в профсоюзной жизни помогает прокачать навыки, получить организаторский опыт, научиться выступать публично. Это своего рода школа лидерства. Пройдя ее, уже ничего не страшно. Молодежь – наша движущая сила! Для них в коллективном договоре отдельный раздел с льготами и гарантиями. Конечно, нужна

и организационная составляющая: молодежные советы, комитеты, волонтерское движение. Важно наладить взаимодействие между ветеранской, молодежной и профсоюзной организациями.

– На отчетно-выборной конференции Вы говорили о перезагрузке работы профсоюза с ветеранами и неработающими пенсионерами. Чего ждать в этом направлении?

– Хотим создать центры общения разных поколений, но пока думаем, как их лучше организовать, чтобы всем было интересно и полезно, особенно для взаимодействия молодежи и ветеранов. У нас ветераны – 30% активистов, 40% таких, что придут, если позовешь, и 30% вообще неактивных. Наша задача – «разбудить» эти 40%, найти для них что-то интересное. Надо понять, что кому нравится, чем увлекаются. Поэтому будем работать с каждой группой отдельно, проводить опросы, развивать волонтерское движение. Важно помогать ветеранам, особенно тем, у кого нет близких. Они всю жизнь отдали предприятию, и мы просто обязаны о них заботиться. Это же наша история!

– Как планируется отметить предстоящие юбилейные даты?

– Да, впереди три важных события. Конечно, 80-летие Победы – это главный праздник. Будем его достойно отмечать. Нельзя забывать

подвиг наших дедов и бабушек, которые не только отстаивали страну, но и восстановили страну. Вторая важная дата – 75-летие «Татнефти», тоже связанное с Победой. В войну нефть была стратегически важным ресурсом, и ее поиски в итоге привели к созданию Компании.

В честь юбилея запланирована большая программа. Возрождаем лучшие традиции, например, Почетную вахту – трудовое соревнование между бригадами и предприятиями с января по апрель. Победителей определят в день рождения Компании. Кстати, заявки на участие уже поданы, соревнование идет полным ходом!

Одно из богатств «Татнефти» – трудовые династии. Запустим конкурс по их выявлению в нескольких номинациях. Он охватит все направления деятельности Компании. Конкурс стартует в начале февраля, итоги подведем в конце апреля. Положение опубликуем в приложении и доведем до всех. Участие – дело добровольное, собираете документы и подаете заявку.

Мероприятий у нас много, творческие и спортивные тоже остаются. В этом году все пройдет под знаком юбилеев. А профсоюзные мероприятия – еще и под эгидой 40-летия Татнефть Профсоюза. К юбилею профсоюза больших праздников не планируем. Но по истории выпустим книгу, сделаем презентацию. Хотим вспомнить наши трудовые подвиги, рассказать о тех, кто стоял у руля профсоюза. Чтобы все знали – профсоюз был, есть и будет! Ведь это организация, которая объединяет людей и заботится о каждом.

**ТАТНЕФТЬ
ПРОФСОЮЗ**

**ОБЪЕДИНЯЕМ ЛЮДЕЙ ТРУДА
И ЗАБОТИМСЯ О БЛАГОПОЛУЧИИ КАЖДОГО
ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ**

ПРОФСОЮЗНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

яркие события, важные моменты

Теперь в «Трибуне» – ежемесячный обзор самых интересных мероприятий первичных профсоюзных организаций, который поможет обменяться опытом и найти новые идеи.



ЧТИМ ПАМЯТЬ

Бугульминская ТППО сообщает, что 18 января почтили память первого руководителя производственного объединения «Татнефть» Алексея Тихоновича Шмарева.

Возложить цветы к обелиску выдающегося нефтяника, со дня рождения которого исполнилось 112 лет,

пришли профсоюзные активисты, лидеры молодежных и ветеранских организаций предприятий «Татнефти» района. От имени Татнефть Профсоюза собравшихся приветствовала председатель Бугульминской ТППО Ирина Часовская. Она подчеркнула, что важно пом-

нить о свершениях первооткрывателей нефтяных недр республики.

Для потомков Алексей Тихонович Шмарев навсегда останется выдающимся ученым и производственником, посвятившим свою жизнь и энергию становлению нефтяной отрасли Татарстана.



С ПРОФСОЮЗОМ КАЖДЫЙ ДЕНЬ – ПРАЗДНИК

Профсоюз ТАНЕКО организовал в новогодние каникулы марафон «С профсоюзом каждый день – праздник!» Члены профсоюза и их семьи в рамках марафона смогли посетить детский праздник на льду, мастер-классы, поэтический вечер, семейный просмотр фильма, семейное мероприятие «Рождественские забавы». Завершился марафон интересными и увлекательными событиями ин-

теллектуальной игрой «Квиз Плиз», которая прошла в формате семейного состязания. Участники мероприятия оставили положительные отзывы:

– Здорово, что организуются такие мероприятия – это сплачивает семью! Была масса вопросов, на которые могли ответить только дети. Порадовало большое количество участников. Ощущалась атмосфера праздника, веселья. Спасибо организаторам!

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

Профсоюзный комитет ОППО ООО «Татшина» 18 января на прилегающей территории СШ «Батыр» провел спортивные соревнования по лыжным гонкам среди работников предприятий КАМА TYRES – членов проф-

союза, посвященные Году защитника Отечества.

В соревнованиях приняли участие более девятиста работников предприятий КАМА TYRES.

Соревнования по лыжным гонкам прошли во всех

возрастных категориях, в которых были выявлены сильнейшие. Все призеры награждены дипломами, медалями и денежными выплатами. Каждый участник соревнований получил по два билета в кино.



ЕЩЕ ОДНА ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ!



О зарождении новой традиции рассказал профком ООО «ТНГ-групп».

После новогодних каникул профорганизация впервые организовала замечательное мероприятие для работников-членов профсоюза, вышедших на заслуженный отдых в течение

2024 года. Их проинформировали о работе Совета ветеранов, о льготах и гарантиях, которыми они могут пользоваться.

Встречу украсили Дед Мороз и Снегурочка, каждому участнику вручили подарок. Встреча получилась удивительно теплой и душевной.



На январском заседании президиума профкома Татнефть:

- утвердили график посещения столовых на 2025 год комиссией по контролю за общественным питанием;
- ознакомились с анализом соответствия коллективных договоров предприятий Группы «Татнефть» коллективному договору ПАО «Татнефть»;
- заслушали цели и задачи деятельности комиссии по работе с неработающими пенсионерами;
- рассмотрели ряд важных социальных вопросов, касающихся трудовой деятельности и защиты прав и интересов членов профсоюза.



«ВОКАЛ»
«ХОРЕОГРАФИЯ»
«МИНУТА СЛАВЫ»
«ВИЗИТКА-ПРЕЗЕНТАЦИЯ»

1 ЭТАП По графику первичных профсоюзных организаций

2 ЭТАП 15-16 марта 2025 г. г. Альметьевск, киноконцертный зал ОЦ «Алмет»

ГАЛА-КОНЦЕРТ 22 марта 2025 г.

Заявки на участие принимаются через мобильное приложение Татнефть Профсоюз до 3 марта

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ

Вопрос работника юристам Татнефть Профсоюза:

Имеет ли право дедушка оформить отпуск по уходу за внуком до трех лет и работать полный рабочий день с сохранением пособия, если мать ребенка не работает и не учится?

Ответ: да, имеет право. Отпуска по уходу за ребенком могут быть испол-

зованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедушкой, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. Тот факт, что мать ребенка не работает и не учится, не является основанием для отказа дедушке в предоставлении отпуска по уходу за ребенком (внуком).

С 1 января 2024 года начала действовать норма,

согласно которой право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста 1,5 лет.

ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ

Злоумышленники продолжают использовать различные методы для получения доступа к аккаунтам граждан на портале Госуслуг.

Фиксируются случаи мошенничества с использованием мессенджеров, где преступники, выдавая себя за руководителей организаций, пытаются выманить конфиденциальную информацию. Продолжают поступать звонки гражданам якобы от имени государственных ведомств. Схемы обмана постоянно совершенствуются.

Особую тревогу вызывает рост использования технологий искусственного интеллекта (ИИ) в мошеннических целях. ИИ позволяет создавать высококачественные подделки, что значительно увеличивает риск обмана.



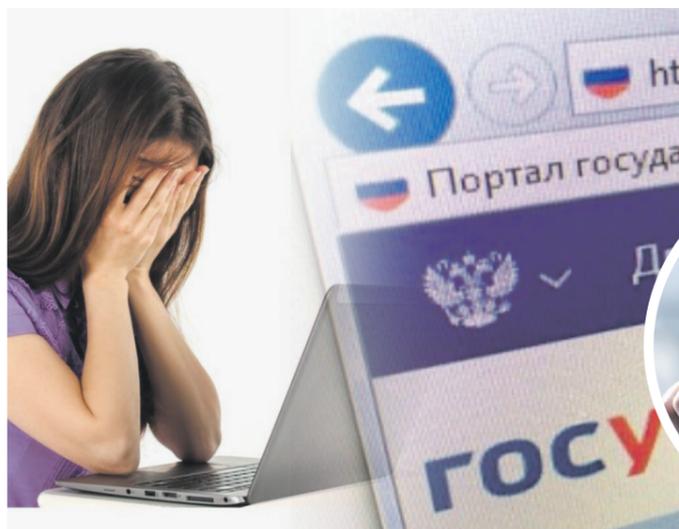
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ НАСТОЯТЕЛЬНО РЕКОМЕНДУЮТ:

- Не передавать свои личные данные, пароли и коды доступа третьим лицам.
- Не устанавливать неизвестные приложения и не

предоставлять им доступ к устройству.

- Не переводить деньги незнакомым людям, кем бы они ни представлялись.
- Перепроверять информацию, полученную из неофициальных источников.
- Сообщать о любых подозрительных действиях в правоохранительные органы.

БДИТЕЛЬНОСТЬ – ВАША ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА!



ГОЛОСОВОЙ ПОМОЩНИК
8 800 505 25 29

НАПИСАТЬ НАМ
8 917 390 86 19

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

